



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 1 del 10-01-2022

Registro generale n. 8

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE SETTORE II TECNICO ED AD INTERIM I SETTORE ALL' ARCH. CIARALLO FABIO

IL SINDACO

Premesso che con delibera della G.C. n. 174 del 21.7.2020, si è proceduto ad approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, prevedendo l'assunzione, a tempo indeterminato, di un Dirigente Tecnico e che con atto del Dirigente III Settore Finanziario n. 99 (RG 942) del 22.9.2021 si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 27.9.2021 del 1° classificato, Arch. Fabio Ciarallo con inquadramento nel posto di Dirigente Tecnico Settore II;

Richiamati il contratto individuale di lavoro stipulato il giorno 27 Settembre 2021, tra il Dirigente settore III Finanziario Dr.ssa Antonietta Crisucci e l'arch. Fabio Ciarallo, con il quale si è instaurato "il rapporto di servizio" con l'Amministrazione, con l'acquisizione della qualifica dirigenziale, contratto subordinato di lavoro a tempo pieno e indeterminato e la sottoscrizione in pari data della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs 39/2013 acclarata al prot. 18127 del 30.4.2021 ;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 che, all'art. 50, comma 10, affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;

Considerato che il sottoscritto è stato proclamato Sindaco in data 19 ottobre 2021;

Visto altresì l'art. 109, comma 1, del medesimo d.lgs., che dispone: "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco (...)"

Atteso che l'art. 17 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi prevede, in conformità agli artt. 50 e 109 del TUEL 267/2000, l'attribuzione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, sentito il Direttore generale, ove esista, ed in caso contrario il segretario comunale;

Richiamati inoltre:

- l'art. 19, comma 1, del D.Lgs.165/2001 smi, come modificato dal D.Lgs.150/2009, ove si stabilisce che "ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico";
- l'art.14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 97/2016, con particolare riferimento agli obiettivi di trasparenza;

Richiamato l'articolo 48 del CCNL area dirigenti, stipulato il 17.11.2020, in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali;

Atteso che si intende conferire al dirigente Fabio Ciarallo l'incarico di dirigente Tecnico (II Settore) che comprende la responsabilità e la gestione dei seguenti servizi:

Servizio I

Ufficio Patrimonio - Impianti sportivi – Cimiteri – Servizi tecnologici

- “ Ambiente – Energia – Rifiuti – Spazzamento - Illuminazione
- “ Manutenzione - Verde pubblico - Parchi - Arredo urbano
- “ Protezione Civile
- “ Progettazione – Esecuzione - Collaudo
- “ Espropriazioni

Servizio II

- “ Amministrativo Contabile LL.PP. – Appalti e Concessioni
- “ Viabilità – Parcheggi – Ordinanze
- “ Contratti e procedure di acquisto – Provveditorato e Patrimonio

Servizio III

“ Commercio – Demanio – Occupazione suolo pubblico – Impianti pubblicitari -Mercati - SUAP , Archivio

con l'indicazione degli obiettivi e delle relative priorità come già indicato dal Documento Unico di Programmazione 2021/ 2022 e 2023 e dal Piano Esecutivo di Gestione, esercizio finanziario 2021 e di quelli che saranno adottati;

Considerato che si intende altresì conferire al dirigente Fabio Ciarallo l'incarico "ad interim" di dirigente settore I Politiche sociali e di sviluppo economico, con l'indicazione degli obiettivi e delle relative priorità come già indicato dal Documento Unico di Programmazione 2021/ 2022 e 2023 e dal Piano Esecutivo di Gestione, esercizio finanziario

2021 e di quelli che saranno adottati;

Vista la previsione di cui all'articolo 58 del CCNL 17.12.2020 relativamente alla maggiorazione delle retribuzione di risultato da attribuirsi, per un valore compreso tra il 15% e il 30% del valore della retribuzione di posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, previa definizione della percentuale in contrattazione decentrata, al dirigente cui viene conferito l'incarico ad interim;

Dato atto, inoltre, che a termini di quanto previsto nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi, il Dirigente è assegnato al vertice di ciascun settore/struttura organizzativa ed assume la responsabilità diretta di tutte le risorse umane e materiali assegnati al settore stesso, nonché di tutte le attività riconducibili al settore medesimo, così come stabilito dall'art. 107 TUEL 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 43 dello Statuto comunale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 9.4.2008, n. 81 e s.m.i., il dirigente, al quale spetta il potere di gestione nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2. del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. , coincide con il datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro che, in base all'assetto dell'organizzazione ha la responsabilità dell'organizzazione stessa in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa;

Ritenuto, per quanto sopra, doversi dare atto formalmente che l'Arch. Ciarallo Fabio è individuato quale datore di lavoro per il Settore I e per il settore II, in quanto dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa, secondo le previsioni del bilancio/P.E.G., con possibilità di delegare, a sua volta, le relative funzioni nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 16 del citato d.lgs. n. 81/2008;

Sentito il Segretario Generale ai sensi del citato art. 17 del vigente Regolamento;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi di cui al T.U. approvato con delibera della G.C. n. 141 del 6.12.2013 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il T.U.E.L. n.267/2000;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

D E C R E T A

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono motivazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della L. 241/90;
2. Attribuire all'Arch. Fabio Ciarallo , nata XXXXXXXXXX, l'incarico di dirigente Tecnico Settore II, che comprende i servizi/uffici di seguito elencati, a decorrere dal 10 gennaio 2022 e fino a nuova determinazione, in base alle previsioni recate dall'art. 17 del

vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi , con le funzioni ed i compiti previsti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente:

Settore II Tecnico –

Servizio I

Ufficio Patrimonio - Impianti sportivi – Cimiteri – Servizi tecnologici
Ufficio Ambiente – Energia – Rifiuti – Spazzamento - Illuminazione
“ Manutenzione - Verde pubblico - Parchi - Arredo urbano
“ Protezione Civile
“ Progettazione – Esecuzione - Collaudo
“ Espropriazioni

Servizio II

“ Amministrativo Contabile LL.PP. – Appalti e Concessioni
“ Viabilità – Parcheggi – Ordinanze
“ Contratti e procedure di acquisto – Provveditorato e Patrimonio

Servizio III

“ Commercio – Demanio – Occupazione suolo pubblico – Impianti pubblicitari -Mercati - SUAP - Archivio.

3. Conferire, fatto salvo ogni ulteriore provvedimento organizzativo, all'Arch. Fabio Ciarallo, a decorrere dal 10 gennaio 2022 e fino a nuova determinazione , l'incarico "ad interim" delle funzioni dirigenziali inerenti il:

Settore I Politiche sociali e di sviluppo economico

Servizio I

Edilizia Privata - SUE –
Ufficio Urbanistica negoziata – Pianificazione del territorio
Deposito sismico
Ufficio condono
Riserva Borsacchio

Servizio II

Ufficio Servizi Sociali – scolastico
“ Biblioteca – Emeroteca
“ Politiche dell'Unione Europea
“ Reperimento risorse finanziarie
“ Turismo
“ Eventi e manifestazioni
“ Cultura
“ Sport
“ Politica della casa

4. Di dare atto che degli obiettivi e le relative priorità sono quelli indicati dal Documento Unico di Programmazione 2021/ 2022 e 2023 e dal Piano Esecutivo di Gestione, esercizio finanziario 2021 e di quelli che saranno indicati negli atti successivi da approvarsi e da comunicarsi al dirigente interessato;
5. Di stabilire che l'incarico dirigenziale siccome conferito, è soggetto, in ogni caso, a

verifica semestrale, rispetto agli obiettivi assegnati dando atto che potrà essere revocato, prima della scadenza, nei casi previsti dall'art. 109 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dall'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001, nel rispetto delle disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto degli enti locali;

6. Individuare lo stesso Dirigente Arch. Fabio Ciarallo quale "datore di lavoro" di cui all'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs 81/2008 e s.m.i., per quanto riguarda il Settore I e il Settore II , con i compiti e le funzioni previste dalla citata normativa;
7. Dare atto che allo stesso Dirigente sono attribuiti, relativamente al proprio Settore autonomi poteri decisionali e di spesa, secondo le previsioni del bilancio/PEG da approvarsi in ogni esercizio finanziario;
8. Di dare atto che al dirigente incaricato viene attribuito il trattamento economico fondamentale di cui alla determinazione in premessa richiamata n. 99 (RG 942) del 22.9.2021 e il trattamento accessorio come determinato dalla pesatura prevista dal vigente Regolamento recante la disciplina del ciclo di gestione della performance e degli istituti premianti approvato con deliberazione di Giunta comunale n. G.C. n. 46 del 23.3.2004;
9. Di dare atto che ai sensi del citato articolo 58 CCNL 2020, l'incarico ad interim verrà remunerato mediante retribuzione di risultato appositamente valorizzata, tenuto conto anche delle responsabilità connesse all'espletamento dell'incarico ad interim e della gravosità della situazione determinatasi in capo al dirigente per effetto dell'affidamento di più incarichi contemporaneamente, previa definizione della percentuale in contrattazione decentrata;
10. Di dare atto altresì che, per tutto quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, nel DLgs. n. 165/2001 e s.m.i, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V), nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti per i dirigenti del Comparto Funzioni Locali;
11. Di precisare che il dirigente è tenuto a conseguire gli obiettivi generali e di settore contenuti negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente ed in particolare nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano Performance, come dettagliati ed assegnati agendo nel rispetto delle norme in materia di controlli interni, anticorruzione e trasparenza;

IL SINDACO
(Dott. Mario Nugnes)